



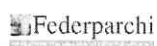
## Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 219 DEL 28 DIC. 2018

Oggetto: Fondo trattamento economico accessorio personale del comparto dirigenziale anno 2018

### Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) - [parco@parcodellemadonie.it](mailto:parco@parcodellemadonie.it)  
C.F. 95002760825



## II DIRETTORE

(Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016)

Visto il D. Lgs. 30-3-2001 n. 165 ad oggetto “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss. mm. ii.;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il D.P.Reg. 22-6-2001 n. 10 avente ad oggetto il recepimento dell'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/gab del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005;

Visto il CCRL dell'area della dirigenza, quadriennio giuridico 2002-2005, sottoscritto il 5/7/2007, pubblicato nel S.O. n. 2 alla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;

Vista la determinazione del Direttore n. 534 del 30/8/2006 con la quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi, nonché la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della pesatura del trattamento economico accessorio di cui agli artt. 40 e 41 del C.C.R.L.;

Vista la delibera del C.E. n. 55 dell'11/10/2008, con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione della dirigenza dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio 4 del 21/7/2017;

Visto l'art. 11 della L. R. n. 3/2015 che prevede l'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s. m. i. in materia di armonizzazione dei bilanci, secondo le modalità ed i rinvii nello stesso riportate;

Visto che la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011;

Visto il CCRL dell'area della dirigenza, quadriennio giuridico 2002-2005, sottoscritto il 5/7/2007, pubblicato nel S.O. n. 2 alla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/6/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto “Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale”;

Premesso che questo Ente è soggetto alle norme previste dal d.lgs. 165/2001 ed in particolare in materia del controllo del costo del personale alla rilevazione prevista dal titolo V del decreto lgs. 30 marzo 2001, n. 165 costituita dal Conto annuale per l'inserimento nel sistema informativo costituente la banca dati del personale (SICO – Sistema informativo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche);

Vista la scheda Sic1 – scheda unificata ex art. 40 Bis , comma 3 , D.lgs 165/2001 specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa - relativa alla macrocategoria dei dirigenti;

Visto il contratto collettivo regionale di lavoro vigente relativo al quadriennio giuridico 2002-2005 e per il biennio economico 2004-2005 pubblicato nella GURS n. 31 del 13/7/2007 che prevede all'art. 61 “Trattamento economico fondamentale “ tra le altre voci fondamentali (stipendio tabellare, tredicesima, ..) la retribuzione di posizione fissa con l'indicazione dell'importo spettante pari a euro 7.747,00.;

Tenuto conto che la suddetta voce non può essere oggetto di contrattazione integrativa in quanto la misura fissa è stabilita dalle norme contrattuali;

Visto l'art. 13 della legge regionale n. 10/2000 che stabilisce "la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per l'area dirigenziale prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita per tutti i rami dell'Amministrazione regionale con decreto del Presidente della Regione previa deliberazione della Giunta regionale.

Con contratto individuale sono determinati gli istituti del trattamento economico accessorio collegati ai livelli di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione ed ai risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione ed ai relativi importi";

Considerato che la retribuzione di parte variabile è prevista dall'art. 64 del contratto ed è divisa in fasce riportate nello stesso articolo e che la retribuzione di risultato è prevista dall'art. 65 nella percentuale massima del 30% delle indennità di posizione;

Visto l'art. 66 del contratto che stabilisce che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione variabile e di risultato è determinato in misura pari alle somme stanziato allo stesso titolo nel bilancio;

Vista la determinazione del Direttore n. 534 del 30/8/2006 con la quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento degli incarichi, nonché la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini della pesatura del trattamento economico accessorio di cui agli artt. 40 e 41 del C.C.R.L.;

Visto il verbale di giorno 19/settembre 2008 di Concertazione Sindacale Area della Dirigenza Criteri di valutazione

Vista la delibera del C.E. n. 55 dell'11/10/2008, con la quale sono stati approvati i criteri di valutazione della dirigenza dell'Ente;

Vista la del Direttore n. 577 del 29/10/2008, con la quale risultano stabiliti i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali - parte variabile e s.m.i;

Visti i contratti individuali di lavoro stipulati da ciascun dirigente in servizio presso l'Ente Parco ed il Direttore;

Visto che i dirigenti in servizio presso questo Ente nell'anno 2018 sono 4, di cui tre di ruolo (uno fino al 30/6/2018), e uno in posizione di comando;

Che lo stanziamento complessivo dell'indennità di posizione fissa pari a euro 19.367,50, relativo ai n. 3 dirigenti di ruolo trova copertura al capitolo 10101 "Stipendi, indennità ed altri assegni fissi al personale dirigente", mentre il trattamento economico fisso della dirigente in posizione di comando trova copertura al capitolo 10114 "Rimborso spese per il personale comandato

Visto l'art. 18 della L.R. 11/2010 e l'art. 20 della L.R. 9/2013 in materia di limiti di spesa del fondo per salario accessorio del personale del comparto dirigenziale che a partire dall'esercizio finanziario 2013 risulta pari a euro 130.687,40;

Visto che il fondo, a seguito delle unità di personale cessate dal servizio, è stato determinato in euro 76.229,96 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio esercizio finanziario 2018-2020, giusta prospetto di quantificazione, allegato "A", Salario accessorio della dirigenza dal 2016 al 2018 sviluppando i criteri di sopra citata circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/4/2011, cui poter fare riferimento ( punto 3) art. 9, comma 2-bis in assenza di circolare esplicativa da parte degli organi competenti in materia;

Tenuto conto che è necessaria la certificazione del Collegio dei Revisori ai fini della verifica della corretta e legittima quantificazione delle risorse del fondo da intendersi quale "controllo" necessario in assenza di contratto integrativo;


## D E T E R M I N A

1. Dare atto che i dirigenti in servizio presso questo Ente nell'anno 2018 sono 4, di cui tre di ruolo (uno fino al 30/6/2018, ultimo giorno di servizio presso questo Ente, in pensione dal 1/7/2018), e uno in posizione di comando;
2. Dare atto che il fondo relativo al personale dell'area della dirigenza dell'anno 2018 è costituito:
  - a) dalla retribuzione di posizione fissa pari a euro 19.367,50, relativo ai dirigenti di ruolo che trova copertura al capitolo 10101 "*Stipendi, indennità ed altri assegni fissi al personale dirigente*" (il trattamento economico fisso pari ad € 7.747,00 della dirigente in posizione di comando trova copertura al capitolo 10114 "Rimborso spese per il personale comandato);
  - b) e dalla retribuzione di posizione variabile e di risultato pari ad € 76.229,96, giusta prospetto allegato "A" che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che la retribuzione di posizione variabile pari ad € 54.747,50 trova copertura finanziaria al cap. 10102 alla voce "*Retribuzione di posizione dirigenti: parte variabile*" del bilancio gestionale 2018;
4. Dare atto che la retribuzione di risultato pari ad € 21.482,46 che trova copertura finanziaria sul cap. 10103 alla voce "*Fondo per la retribuzione di risultato*" del bilancio gestionale 2018 .
5. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione del fondo.

VISTO PER LA COPERTURA  
FINANZIARIA AI CAPITOLI  
INDIETI



Il Direttore  
(Dott. Peppuccio Bonomo)



## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) il \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)